

APSTIPRINU  
LSPA Senāta priekšsēdētājs  
\_\_\_\_\_  
prof. U.Grāvītis  
2018.gada 11.janvārī,  
protokols Nr.5

### Korupcijas novēršanas un apkarošanas plāna izpilde Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijā 2017.gadā

saskaņā ar Ministru kabineta 2012.gada 13.februāra rīkojuma Nr.72 „Konceptijas par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās” ietvertā risinājuma 3.variantu un pamatnostādņu projektu "Korupcijas novēršanas un apkarošanas pamatnostādnes 2014.-2020.gadam"

Nr. p.k.	Konceptijas 3.variantā un pamatnostādņu projektā ietvertie uzdevumi un atbildīgie par tā īstenošanu	Īstenošanas laiks	Uzdevumu izpildes apraksts
1.	Izvērtēt iespēju no 2013.gada nākošo trīs gadu laikā palielināt atalgojumu korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā.  <b>LSPA rektors</b>	Pastāvīgi	2017. gadā tika izvērtēta iespēja un palielināts atalgojums korupcijas riskam pakļautajos amatos nodarbinātajām amatpersonām, kuru atalgojums ir kritiski zems un nepietiekošs mājsaimniecības pamatvajadzību nodrošināšanā saskaņā IZM plānoto finansējuma palielinājumu.
2.	Izstrādāt normatīvo aktu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā, paredzot novērst visus koncepcijā uzskaitītos neefektīvas institūciju organizatoriskās pārvaldes un iekšējās kontroles trūkumus.  <b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b>	2017.gads	LSPA Senāta sēdē 2017.gada 2.februārī, protokols Nr. 7 sagatavoti labojumi un apstiprināts “LSPA Ētikas lietu komisija nolikums”, pilnveidoti „LSPA datortehnikas un informācijas sistēmu lietošanas noteikumi”, LSPA Senāta sēdē 2017.gada 2.februārī Senāta protokols Nr. 7 pieņemti “Latvijas Sporta pedagoģijas akadēmijas studentu informatīvās sistēmas – LSPA IS drošības un datu aizsardzības noteikumi”.

3.	<p>Paplašināt darba rezultātu vērtēšanas kritērijus, nosakot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtēt arī godprātības, ētiskuma jautājumus – pilnveidot normatīvo regulējumu saskaņā ar koncepcijas 2.pielikumu un Valsts kancelejas izstrādāto politikas plānošanas dokumentu par jaunas valsts pārvaldē nodarbināto darba izpildes novērtēšanas sistēmu.</p> <p><b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b></p>	Pastāvīgi	<p>Turpināta noteikto darba rezultātu vērtēšanas kritēriju paplašināšana, novērtējot ne tikai šo personu kompetenci, bet vērtējot arī godprātības, ētiskuma jautājumus un LSPA Senāta sēdē 2017.gada 31.augustā, protokols Nr.1. apstiprināts “Nolikums par LSPA akadēmiskā personāla vēlēšanām.”</p>
4.	<p>Nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publiskojot informāciju par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p> <p><b>LSPA Iekšējās kvalitātes nodrošināšanas sistēmas vadības centra vadītājs</b></p>	Pastāvīgi	<p>Tika nodrošināta atklāta un uz brīvu konkurenci vērsta personāla atlases procedūra, publiskojot informāciju LSPA mājaslapā par visām vakancēm un īstenojot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību.</p>
5.	<p>Novērtējot darbinieku individuālos apstākļus, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā, nepieciešams ņemt vērā arī amatpersonu parādsaistību nodrošināšanai nepieciešamos līdzekļus, atzīstot, ka tādu parādsaistību apmērs, kas pārsniedz noteiktu daļu no amatpersonas māsaimniecības ikmēneša ienākumiem, ir korupcijas risku veicinošs. Lai to izdarītu ir nepieciešams paplašināt institūciju vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”, nosakot iestādes vadītājam tiesības pieprasīt valsts amatpersonai sniegt informāciju par amatpersonas</p>	Pastāvīgi	<p>Novērtēti darbinieku individuālos apstākļi, kas var veicināt nonākšanu korupcijas riska situācijā saskaņā ar esošo vadītāju pilnvaru apjomu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”.</p>

	<p>parādsaistību apmēru, lai iestādes vadītājs, ieguvīš šo informāciju, varētu attiecībā uz riska grupā esošajām amatpersonām veikt pastiprinātu kontroli un uzraudzību. Kā arī jāparedz amatpersonai tiesības iesniegt papildus informāciju par tai piederīgās visas mājsaimniecības ienākumiem, ja ar tiem iespējams pierādīt, ka kopējie ienākumi ir pietiekoši un amatpersona attiecīgi tiktu izslēgta no riska grupas.</p> <p><b>LSPA rektors un struktūrvienību vadītāji</b></p>		
6.	<p>Pilnveidot skolotāju un topošo skolotāju zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanā.</p> <p><b>Sporta skolotāju nodaļa un LSPA Profesionālās pilnveides un mūzikglītības centrs</b></p>	2017.gads	<p>Turpināta skolotāju tālākizglītība un topošo skolotāju zināšanu pilnveides nodrošināšana, integrējot zināšanas par korupciju kā sociālu parādību, lai iegūtās zināšanas būtu izmantojamas tālākā skolēnu mācīšanā.</p>

Prorektore

prof. Andra Fernāte